

Unternehmenspolitik

für Umwelt, Qualität, Arbeitsschutz, Nachhaltigkeit und digitale Verantwortung

Unser Selbstverständnis

Als modernes Beratungsunternehmen im Bereich Umwelt- und Arbeitsschutz, Managementsysteme sowie Automation und Prozessoptimierung unterstützen wir unsere Kunden dabei, komplexe Anforderungen transparent, effizient und nachhaltig zu erfüllen.

Unser Anspruch ist es, Beratung neu zu denken: weg von rein manuellen Einzellösungen, hin zu strukturierten, digitalen und automatisierten Systemen, die Unternehmen langfristig entlasten, handlungsfähig machen und rechtssicher aufstellen.

Diese Unternehmenspolitik bildet den verbindlichen Rahmen für unser integriertes Managementsystem und unterstützt die strategische Ausrichtung der W&P.

Umwelt

Wir berücksichtigen die Auswirkungen unserer Dienstleistungen und Geschäftsprozesse auf die Umwelt systematisch. Zum Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen streben wir an, Umweltbelastungen zu vermeiden oder – wo dies nicht möglich ist – auf ein Minimum zu reduzieren.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller einschlägigen gesetzlichen und sonstigen bindenden Umweltanforderungen sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung.

Das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden fördern wir durch transparente Kommunikation, digitale Lösungen und einen offenen Dialog zu umweltrelevanten Themen.

Nachhaltigkeit

Nachhaltiges Handeln ist ein zentrales Leitprinzip unseres Unternehmens. Wir berücksichtigen ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte bei allen relevanten Entscheidungen und Prozessen.

Als Beratungsunternehmen im Umwelt- und Arbeitsschutz tragen wir eine besondere Verantwortung, nachhaltige Lösungen nicht nur zu empfehlen, sondern selbst vorzuleben. Nachhaltigkeitsaspekte fließen sowohl in unsere Dienstleistungen als auch in unsere internen Abläufe ein – insbesondere durch effiziente Prozesse, strukturierte Daten und den gezielten Einsatz digitaler Systeme.

Arbeitsschutz und Gesundheit

Wir setzen uns für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden sowie bei unseren Kunden ein. Durch einen präventiven, systematischen und ganzheitlichen Ansatz minimieren wir arbeitsbedingte Risiken, Unfälle und Gesundheitsgefahren.

Alle relevanten Gefährdungen werden identifiziert, bewertet und nach dem Grundsatz der Rangfolge von Schutzmaßnahmen behandelt. Unser Ziel ist es, Gefährdungen möglichst vollständig zu beseitigen oder verbleibende Risiken auf ein akzeptables Minimum zu reduzieren.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller einschlägigen gesetzlichen und sonstigen bindenden Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems.

Die aktive Beteiligung und Konsultation unserer Beschäftigten sowie eine offene, transparente Kommunikation bilden die Grundlage unserer Sicherheits- und Gesundheitskultur.

Qualität und Kundennutzen

Wir verfolgen den Anspruch, unseren Kunden hochwertige, maßgeschneiderte und wirksame Beratungsleistungen zu bieten. Dabei verbinden wir fachliche Exzellenz mit agilen Arbeitsweisen sowie der gezielten Automation und Optimierung von Prozessen.

Unsere Leistungen zielen darauf ab, nicht nur einzelne Anforderungen zu erfüllen, sondern nachhaltige, skalierbare und digital unterstützte Lösungen zu schaffen. Diese ermöglichen unseren Kunden Transparenz über ihren Compliance-Status, reduzieren Komplexität und stärken ihre Entscheidungsfähigkeit.

Wir verpflichten uns, alle relevanten Kundenanforderungen, gesetzlichen Vorgaben sowie unsere internen Qualitätsstandards einzuhalten und unsere Prozesse regelmäßig auf Wirksamkeit, Effizienz und Kundenzufriedenheit zu überprüfen.

Digitale Verantwortung und Automation

Die Nutzung digitaler Systeme, strukturierter Daten und automatisierter Prozesse ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensausrichtung.

Wir setzen digitale Lösungen gezielt ein, um:

- Transparenz und Nachvollziehbarkeit zu schaffen,
- manuelle Aufwände zu reduzieren,
- Risiken frühzeitig erkennbar zu machen und
- Entscheidungsprozesse auf belastbare Daten zu stützen.

Dabei stellen wir sicher, dass alle eingesetzten Systeme rechtskonform, nachvollziehbar, wartbar und auf den tatsächlichen Bedarf unserer Kunden ausgerichtet sind. Datenqualität, Verlässlichkeit und Verständlichkeit haben für uns höchste Priorität.

Managementsystem und kontinuierliche Verbesserung

Wir verstehen unser integriertes Managementsystem als aktives Führungs- und Steuerungsinstrument. Der Kontext unserer Organisation sowie relevante Umweltaspekte, Risiken und Chancen werden regelmäßig analysiert und bei der Weiterentwicklung unseres Managementsystems berücksichtigt.

Zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Leistungen in den Bereichen Qualität, Umwelt, Nachhaltigkeit und Arbeitsschutz nutzen wir insbesondere:

- regelmäßige Audits, Reviews und Wirksamkeitsbewertungen,
- klar definierte Ziele und messbare Kennzahlen,
- strukturierte Daten und digitale Auswertungen,
- die aktive Einbindung und das Feedback unserer Mitarbeitenden.

Wir stellen die erforderlichen personellen und finanziellen Ressourcen zur Verfügung, um die Ziele dieser Unternehmenspolitik nachhaltig zu erreichen.

Diese Unternehmenspolitik ist für alle Mitarbeitenden verbindlich, wird regelmäßig überprüft und bildet die Grundlage für eine nachhaltige, digitale und erfolgreiche Entwicklung der W&P.

Wedemark, den 16.02.2026

Ort, Datum



Lia Schüsselburg, Geschäftsführerin



Michael Wentler, Geschäftsführer